

通信工程专业大学生职业生涯规划书

在做职业生涯规划的这段时间，茫茫的一片大海，我总感觉有一颗启明星在亮着。于是，我坚持，每天都在早上起来第一件事，我对自己说，机会是留给有准备的人。

篇一 一、前言：

只能说是幸运，或者是机遇，我选到了周老师的职业生涯规划课，让我深深认识了自己。曾几何时，我也梦想着自己成为最优秀的学生，上市里最好的高中，然而现实是残酷的，中考我发挥失常，考到了市里第二的学校；曾几何时，我梦想着考上清华北大，让爸妈有可以炫耀的资本，但现实是残酷的；曾几何时，我读着名人传记，也梦想着自己能成为他们一样伟大的任务，然而，现实是残酷的。于是，我第一次静下心来，回想自己这么多年的目标和行动，分析自己的长处和短处，我想，我会有收获。

二、自我分析

性格：我对熟悉的朋友很热情，能聊的来，经常喜欢跟他们一起说笑，但是对于陌生人，我曾经总感到很拘谨，不愿意多说话，我自己知道，这对我今后的发展很不利。因此我努力的改变，现在的我比以前开朗了许多，我觉得自己的交流能力和耐力有了长足的进步，因此我对应对将来的工作很有信心。我曾经是一个完美主义者，凡事都想追求最好，

我的老师说这有时候是一个很好的习惯，经过事实证明，坚持不懈的精神是可取的，因此我会继续坚持，但是有时候不能一味的钻牛角尖，现在，我学会变通。

兴趣：我的兴趣很广泛，从小受妈妈熏染，学了好多乐器，体育方面也很有天赋，我觉得自己学东西很快，我想，这对我适应以后的各种工作会有很大帮助。

能力：我的英语是我的特长，我会在大学四年里加紧对英语的提高，争取考专业四级的证书。我曾经担任过高中的班长，虽然能力不是很强，但是我有信心和恒心，我相信自己能够在以后工作的锻炼中坚持不懈的历练自己，到最后能承担重任，完成各种任务。

内部环境因素优势因素(s)弱势因素(w)

英语能力较好

有自信，心态很好

比较善于与人沟通，喜欢结交朋友

有个性，有自己的想法，独立有时候不够仔细，容易粗枝大叶

有时候做事欠缺考虑

需要更大的毅力

要给自己制定明确的目标

外部环境因素机会因素(o)威胁因素(t)

1. 所学专业很好。获得工作机会不错

2. 现在市场紧缺电气专业的人才 1. 一般需要编程的经验(工作经验)

2. 对专业知识的要求较高，需要很多课外的软件知识。

三、专业就业前景分析及就业前景

通信工程专业所研究的内容涵盖了当今最流行、发展最迅猛的领域。通信工程专业跨电子、计算机专业，所修课程兼有两者的特点，需要具备较好的数学、物理基础知识以及较强的动手应用能力。一些课程如数据结构、操作系统、数据库等属于计算机类，另一些如信号处理、高频电路、电路原理等属于电子类，还有通信原理等课程，所学范围比较宽。本专业需要同学有较强的逻辑思维能力，尤其适理解力强、善于分析的同学学习。

本专业毕业生比较容易进入跨国公司或 it 企业工作，进入大型跨国公司后出国进修的机会也会很多。

我现在是大二，将来到大三要分专业，就是电子信息工程和通信工程。我准备选电子信息工程，因为它更偏重于动手能力。我喜欢跟着老师做一些芯片，写一些 c 语言程序什么的。

就业现状：

有资料显示：xx 年全国高校毕业生 559 万，比 xx 年增加 85 万人，xx 年高校毕业生将达 年的就业状况不尽理想，我们对 xx 年大学生就业形势，使用了“就业寒流”

来形容大学生就业形势，而今年席卷全球的金融危机将对 xx 年大学生就业形势。大学生就业问题已经成为学校和社会的焦点。在这样一个大背景下，我们电气信息专业的就业现状也是不容乐观的。

众所周知，自 xx 年 6 月 xx 颁布 18 号文件以来，中国电子产业在计算机、通信、消费电子和汽车电子等领域的研发和制造中取得了令人瞩目的成绩，并大力向上游的 ic

设计/制造/封装、半导体设备和材料以及平板显示等领域升级，其中以上海为首的长三角、北京和深圳最为典型。这个算是我们这个专业就业方面的一个好信息，对于我们的就业的现状也是一个优势，特别是对于在北京高校的大学生。

详细的说，xx 年至 xx 年，中国 it 产业年增长率分别为 11%、15%、14%，远低于 20 世纪 90 年代 32% 的年均增长速度。众多 it 企业不断调整自身以适应行业发展和产业变革，对从业人员的素质要求不断提高。就业由卖方市场转入买方市场，面对蜂拥而来的求职大学生，用人单位普遍提高门槛和降低起薪。一些用人单位过分强调英语证书、it 证书，“优中选优”；一些用人单位盲目要求应聘者本科以上学历，三年以上行业工作经验；一些用人单位单方面延长毕业生就业试用期。it 市场上起薪大幅下降

四、职业选择分析：

1、个人的职业选项：

(1) 首先，我最理想的先在国内找一家电气方面的公司或者 it 方面的，以锻炼能力和提升经验为主。

然后，等到时机成熟，再把他作为一个跳板，跳到更好的国企，或者外企，进行进一步的发展。

具体的就业工作：

网络软件的开发与设计，网络设备的研发，电子信息产品的设计，通信网络的维护与管理，信息系统集成等。学生毕业后可以从事电子设备和信息系统的设计、应用开发以及技术管理等。比如，做电子工程师，设计开发一些电子、通信器件；做软件工程师，设计开发与硬件相关的各种软件；做项目主管，策划一些大的系统，这对经验、知识要求很高；还可以继续进修成为教师，从事科研工作等。

(2) 其次我也想过自己创业，但是不是首要的选择，因为我的专业和其他方面的知识有限，所以，心在想先就业，积累足够的知识和经验再可以选择创业。

(3) 现在还在考虑中，自己是否要出国，去外国的大学锻炼一下自己的能力，但是这要求考 gre 或者 tofel。

2、选择路径(就业，考研，留学，创业)，

我选择就业，因为，我觉得，自己应该在社会的大潮中锻炼自己，而不应该总待在学校里，埋头读书。考研，甚至博士都可以在工作的时候完成的。

我也要争取出国的机会，因为我对自己的英语很有信心，并且我相信自己能闯出自己的一片天地。

3、选择理由：主要用 swot 进行分析

我是个适应能力很强的人，因此我可以应对工作中复杂的环境。我还喜欢组成一个团队，分工合作完成一些项目，因此我很期待参加工作，锻炼自己。

我的很好的心态和较强的英语能力也有助于我在工作中更好的发挥我的能力，发展我的各方面才华。

但是，在将来的工作中我要自己注意克服自己的固有缺点，要给自己明确一个目标，并制定计划，达到它，要提醒自己不要轻敌，而是要认真对待每件事。

我的爸爸妈妈非常希望我留在北京发展，因为这里就业机会很大，但我自己心里知道，这里的竞争也很激烈，因此我要更加努力学习专业知识和提高自己的更方面能力，来适应北京的激烈竞争。

4、第一职业目标选项的工作内容和胜任条件

经过上网搜索大量的招聘信息，找到很典型的一个：

1、工业电气等专业本科以上学历，中级及以上职称；2、火力发电厂或电建电气专业主任工程师或主管岗位工作经验；

3、从事过电气专业 8 年以上技术管理，具有 2 个以上火力发电厂建设经验；4、较强的团队协作、沟通能力，较

强的创新能力和学习能力。

很简单的职位,但是一般都要求有最少 2 年的工作经验,要求有相当扎实的专业知识,还有就是对个人品德和素质的要求,团队精神等等。还有的一些公司对一些特殊的软件有要求,例如一些 protel, cadcus 的画图等等。

5、与职业选择目标的差距:谈谈自己与职业目标岗位的能力和素质要求还有多大差距

我的个人素质,团队精神,对工作的适应能力应该问题不大,现在主要应该提高的是我的专业知识,和社会实践的经验,还有对专业以外知识的涉猎。特别是我给自己英语设定的目标,是非常高的。

五、未来三学年的行动计划:

大二:学好专业课,尽量争取奖学金;英语过四级;计算机过三级;英语继续学习,要加强和重视对英语的学习,争取考专业四级。对参加一些实践活动,加强自己的动手能力和团队意识,并借此机会加强人脉联系。在自己的业余时间就争取实习的机会。

大三:继续加强英语学习,争取能考过 gre 或者 tofel,看能否有出国的机会。再就是争取更多的实习机会。锻炼自己的能力。还有就是要丰富自己的专业和非专业的知识。

大四:努力找到一份适合自己的工作,或者有可能出国。

六、结语

说来惭愧，这是自己第一次这么认真的回顾自己的过去，分析自己的有点，缺点，从头写下来，才明白老师的良苦用心，找到了自己的差距，就要努力弥补差距，要迎头赶上，不能被社会的大潮抛弃。写完这份报告有种云开雾散的感觉，找到了方向，我的努力!!因为，我有自信!我的地盘我做主!

篇二 相信有很多同学是在高考前冲着“通信工程”这块金字招牌才进这个专业的，而在进了大学后其中又会有很大一部分同学对未来比较迷茫或担忧??我们从收到的读者来信中很明了的感觉到了这种情绪。其实，在 3G 推行的前夜，人力资源方面的专家们认为通信行业的“第二春”马上就要来了，但同时他们也认为这一次春天不可能跟上回那样普降甘露，而只是滋润那一部分有准备的人。

不少同学对通信行业的薪资水平也有困惑：为什么毕业生抱怨工作难找，而通信却属于高工资行业??实际上，高薪只是在类似华为、中兴之类少数大研发公司能拿到。即使同一运营商的同一职位，在全国各地分公司的待遇都可能天上地下的差别，无法笼统的进行描述，所以，我只能列举几家待遇相对较好的单位将其大概薪资标准进行介绍??在大多数中小企业和运营商的分公司，新员工的待遇是达不到这个水平的。华为：新进员工月薪 3500-4000，补贴 1000(深圳坂田);UT 斯达康：新进员工月薪 5500 左右，补贴近 XX(深圳科技园)。惠州电信局：新进员工月薪 XX-3500，补贴 300，

年终奖约近二万(惠州江北)。

通信技术研发人员

职业通路：研发员→研发工程师→高层市场或管理人员

人才行情：前几年通信行业处在春天，研发领域提供了很多高薪职位，即使是今天，像华为、中兴、UT 斯达康等知名企业的研发岗位的待遇还是非常有竞争力的。但这样的公司和岗位相对我们每年不断增加的本专业毕业生来说，太少了。

究其原因，除了通信产业规模和市场发展的停滞直接带来的人才需求减少外，还有大学对通信专业设置的态度：“有条件要上，没条件也要上。”??许多学校实际上不具备开设该专业的实力，关键在师资和实验设备上。但即使这样，我们同样不要灰心，毕竟就我们的专业而言，本科生在专业能力上很难做到一毕业就能符合企业的用人要求。因此，很多企业遴选新员工的标准是“专业基础扎实、思路开阔、英语良好、有点创意。”

分析建议：“大学四年能把毕业证、学位证、英语六级和计算机二级证拿到就可以了，其他的都靠混。”时下毕业生中流行这么一种观点。我个人认为并不是这样，最少是学通信的毕业生??绝大部分公司招聘都会进行一场专业考试，跟应付在学校的考试一样，你也可以在临考前去抱佛脚，但效果有多好我深有体会：当年毕业第一次参加招聘考试，共

七道题??涉及到模拟电路、数字电路、移动通信、高频电子线路、C 语言。题目很基础，但涉及的面很广，不是考前突击能解决问题的。即使侥幸过关，因为像计算题之类的他可能会在接下来的面试中仔细询问你的解答思路(后来主管告诉我，思路比答案更重要)。

更重要的是，他们不会跟你的老师一样，在考前把重点划给你。而只要你在试卷中表现出一丝专业功底不过关的迹象，你的这次应聘可以说“over”了。

重点课程：电路理论与应用的系列课程、计算机技术系列课程、信号与系统、电磁场理论、数字系统与逻辑设计、数字信号处理、通信原理等。汇编、组成原理这些专业课还是必须的，而且在实际工作中能用的上。不能要求我们每门都精通，但至少做到全部了解，精通部分??你可以选择其中你感兴趣的两三门课程去钻研。

关于英语。通信工程专业本身和英语之间的关系并不是特别紧密，但大部分待遇比较好的通信企业却都是外企，即使象华为这样的内资企业，在招聘时都会要求英语六级??在面临的选择余地特别大的情况下，企业理所当然会抬高进入门槛。

关于创意。其实这里的创意可以解释为新颖的思路和设计、开发意识。所以，相对于在学校组织的其他活动，多参加类似于电子设计大赛之类的活动对我们的能力是一种很

好的锻炼，记住，当你把作品或者获奖设计写上简历时，要仔细准备该项设计的思路，包括设计过程中产生的问题，以及解决方案及原理。如果单片机及电路知识学的好的话，可以尝试自己动手做个板子玩玩，为毕业后找份单片机开发工作做准备，然后在工作中积累经验，学习嵌入式系统知识，技术路线这样走还是比较合适的。

技术转市场(管理)是很多研发人员的归宿。因为随着年龄的增长，学习能力的下降，加之企业在研发部门职位设计的瓶颈，另外也是拥有强大技术基础的“底气”，工程师们在选择做一段时间技术支持、客户服务和技术部门的管理(技术出身对这种管理的优势非常明显：在这种技术含量那么高的部门，谁会服一个连电路图都看不懂的领导?)

最后，在 3G 前夜，如果能精通该项技术的基础知识，对于就业应该是大有好处的，在这里，推荐一个认证??摩托罗拉工程学院在 10 余年通讯技术培训的基础之上，在业界首先推出了面向社会的无线通讯公共技术课程体系-MCNE(MotorolaCertified NetworkEngineer/摩托罗拉认证无线网络工程师)课程系列，以及相关的无线人才认证标准和认证考试。(仅为推荐，请读者根据自身情况谨慎判断、选择)

通信产品销售人员

职业通路：销售助理→销售工程师→销售(市场)经理

人才行情：需求大，对专业功底要求不是特别深，适合一般本科生从事。最重要的是，职业发展空间足够大，实在不行的话还可以转行去别的行业继续做销售。

分析建议：包括各种上游设备以及通讯器材的销售。对于上游设备的销售，企业在招聘时非常看重专业背景，因此，对通信的一些基础专业课程得有比较全面的了解。我建议那些想做销售的同学们，在毕业前实习争取去企业的研发部门??与市场营销的学生在销售专业知识上去竞争是不明智的，我们应该加强专业背景这一核心优势。

另外，理所当然的是沟通能力、营销能力、策划能力的培养。有很多同学不屑于在大学里学生会做事，其实，在那里能否学到别的我不清楚，对沟通能力和组织能力的培养是比较好的途径，特别是当你通过自己的努力做到了一定职位。至于看销售方面的专业书，我个人觉得不如看专业杂志和报纸，前者几乎是纯理论，很生硬，而后者则是理论加实践。

在学校还可以着手准备的就是学着做市场计划??网络上可以 down 到一些很优秀的策划和计划项目，比照着慢慢学，这是你在工作中必须用到的，而且，有些公司在笔试也可能是这项内容。最后，经常做计划能帮助你养成一个好习惯：经常整理思路，事情分析有条理。

下边是一著名外资通信设备生产商招聘销售工程师的公告，大家可以参照其中条件，逐条与自己的情况对比，找

出差距，然后着手制定能力培养计划。

招聘职位：高级销售工程师

工作职责：负责销售区域内销售活动的策划和执行，完成销售指标；维护与开拓客户关系以有效推广 R&S 无线电监测产品；做为技术顾问，为客户展示产品并提供全套的解决方案(通过岗前培训达到)。

职位要求：学士或硕士，通信工程专业；熟悉无线通信技术及其解决方案；出色的人际沟通与商务谈判能力；喜欢具有挑战性的工作并有强烈的成功愿望；英语口语及书面表达具有六级水平。

电信运营商工作人员

职业通路：职员→主管→中高层管理人员

人才行情：运营商中的服务类职位进入门槛较低，因此在有的地区移动、联通等公司的人才趋近饱和。即使每年几大运营商都会发布一个相对有规模的校园招聘计划，但通信类专业的毕业生并没有太过明显的优势。但是，近年由于网络宽带的兴起，给疲软的就业市场带来了大量的就业机会。总而言之，如果不是太挑剔的话，我们在毕业后找份工作应该不是很难。更重要的是，如果在运营商做销售之类的工作，以后的职业道路会比做技术开阔很多??可以转行做别的产品或服务的销售。

分析建议：在运营商做设备维护，一种是在运营商的机

房随时待命，另外一种是在基站维护代理下边做事。后边一种的工作公务是维护基站的正常工作：例如基站停电了，你需要去启动备用电源，更换零件、正常巡检；甚至刮大风天线刮歪了都是在工作范围内。如果你所在的代维商会没请些工人给你打下手的话，那基站维护相对还是比较辛苦的。

需求最大的还是服务类职位，例如客户经理、市场开发等等。虽然说这一类职位招聘一般不会需要专业背景，但无论如何，在同样条件的你和别的专业的应聘者之间，机会更多的应该是你。在运营商做销售或市场或客户服务，所需要的素质和普通的业务员差不多，首先必须具备良好的沟通能力(在面试过程中你如何打动考官聘用你就是最好的挑战机会)，然后就是学习能力(越来越多的企业在校园招聘时更加注重毕业生的可塑性和能否快速溶入工作环境、公司文化)。这样一来，很多同学就会发现自己面临的问题：跟生人说话都脸红??解决办法是：多参加集体活动，多和人聊天，开始有点别扭，但一次两次后，你就会很自信了。

职业生涯规划及其意义

大学生职业生涯规划及其意义当今，大学生的职业生涯规划是个时髦的话题，许多大学开设了相关的课程或是专题报告与讲座，网络上也大肆炒作，一时间职业生涯规划成了大学毕业生最为关注的热点之一。但不少大学毕业生还没有真正理解职业生涯规划的确切含义，对职业生涯规划的重要

意义认识不足，不了解职业生涯规划的程序，缺乏进行规划的具体技巧。所以不少大学生对职业生涯规划或冷眼相对，或茫然无以适从，或使规划流于形式，或不顾主客观条件任意随自己的兴致来“规划”，这都会导致职业生涯规划的应有作用不能充分发挥。s0100

职业生涯规划及其意义

职业生涯规划简称生涯规划，又叫职业生涯设计，是指个人与组织相结合，在对一个人职业生涯的主客观条件进行测定、分析、总结的基础上，对自己的兴趣、爱好、能力、特点进行综合分析、权衡，结合时代特点，根据自己的职业倾向，确定其最佳的职业奋斗目标，并为实现这一目标做出行之有效的安排。生涯设计的目的绝不仅是帮助个人按照自己的资历条件找到一份合适的工作，达到与实现个人目标，更重要的是帮助个人真正了解自己，为自己定下事业大计，筹划未来，拟定一生的发展方向，根据主客观条件设计出合理且可行的职业生涯发展方向。

大学生首先要认识到生涯规划的重要意义，职业生涯活动将伴随我们的大半生，拥有成功的职业生涯才能实现完美人生。因此，职业生涯规划具有特别重要的意义。

第一，职业生涯规划可以发掘自我潜能，增强个人实力。

一份行之有效的职业生涯规划将会：①引导你正确认识自身的个性特质、现有与潜在的资源优势，帮助你重新对自

己的价值进行定位并使其持续增值；②引导你对自己的综合优势与劣势进行对比分析；③使你树立明确的职业发展目标与职业理想；④引导你评估个人目标与现实之间的差距；⑤引导你前瞻与实际相结合的职业定位，搜索或发现新的或有潜力的职业机会；⑥使你学会如何运用科学的方法采取可行的步骤与措施，不断增强你的职业竞争力，实现自己的职业目标与理想。

第二，职业生涯规划可以增强发展的目的性与计划性，提升成功的机会。

生涯发展要有计划、有目的，不可盲目地“撞大运”，很多时候我们的职业生涯受挫就是由于生涯规划没有做好。好的计划是成功的开始，古语讲，凡事“预则立，不预则废”就是这个道理。

第三，职业生涯规划可以提升应对竞争的能力。

当今社会处在变革的时代，到处充满着激烈的竞争。物竞天择，适者生存。职业活动的竞争非常突出，尤其是我国加入 WTO 后。要想在这场激烈的竞争中脱颖而出并保持立于不败之地，必须设计好自己的职业生涯规划。这样才能做到心中有数，不打无准备之仗。而不少应届大学毕业生不是首先坐下来做好自己的职业生涯规划，而是拿着简历与求职书到处乱跑，总想会撞到好运气找到好工作。结果是浪费了大量的时间、精力与资金，到头来感叹招聘单位是有眼无珠，

不能“慧眼识英雄”，叹息自己英雄无用武之地。这部分大学毕业生没有充分认识到职业生涯规划的意义与重要性，认为找到理想的工作*的是学识、业绩、耐心、关系、口才等条件，认为职业生涯规划纯属纸上谈兵，简直是耽误时间，有那时间还不如多跑两家招聘单位。这是一种错误的理念，实际上未雨绸缪，先做好职业生涯规划，磨刀不误砍柴工，有了清晰的认识与明确的目标之后再吧求职活动付诸实践，这样的效果要好得多，也更经济、更科学。

篇三 前言

当今社会处在变革的时代，到处充满着激烈的竞争。职业活动的竞争非常突出，尤其在世界金融危机的影响下，就业形势越来越严峻，要想在这场激烈的竞争中脱颖而出并保持立于不败之地，必须设计好自己的职业生涯规划。这样才能做到心中有数，不打无准备之仗。记得高中一位老师说过，当别人已经起跑了，而你还在绑鞋带，那么最先被淘汰出局的肯定是你，现在细细回味，是多么有寓意的一句话啊。机遇只垂青于有准备的头脑！没错，为了给自己的人生设定一条轨迹，为了最大限度地发掘自我潜能，增强自己的竞争实力，为了让自己的职业生涯发展更有目的性与计划性，为了提升自己应对竞争的能力，我决定给自己的未来设计一个蓝图，给自己的人生设计一个坐标轴。

一、客观认识自我

生理自我

身体素质比较好，精神饱满，朝气蓬勃。热爱运动，有长跑的潜质。爱好凉秋登山夏溜冰。

心理自我

我的个性：

优点：心思细腻，温柔善良；有责任感，诚实守信；有一定的洞察能力，能体贴对方心理；善于与人沟通，有团队合作精神；做事有条理，遇事比较镇静从容；虚心好学，善于吸收别人的优点；积极主动，心态乐观。

缺点：不够坚强，反应慢半拍，时间观念不够强；做事三分钟热度，意志不够坚强；不够果断，魄力方面有待加强。

人文素质方面：

我从小受家人的耳濡目染，有书画方面的兴趣；休闲的时候喜欢唱歌，放飞一下年轻的心情；喜欢独处一隅，在书的神秘花园里生根发芽，感受生活的美好，用心灵，用笔尖，去捕捉优美的世界。

学习方面：

喜欢与数字打交道，喜欢研究一些计算机方面的东西，学习摄影相关方面的知识。

他人评价

除了对自己的全面分析外，我还结合了 360 度的多角度来做比，

优点缺点

家人评价心思细腻;有责任感,诚实守信;不够坚强,做事情动作比较慢。

就业办老师、处长评价做事有条理,遇事比较镇静从容;虚心好学,善于吸收别人的优点。顾虑过多,不能当机立断,少了冒险精神。

年亲密朋友评价有一定的洞察能力,能体贴对方心理;善于与人沟通,有团队合作精神;太过单纯,容易相信别人,在社会上当心慧吃亏。

同学评价积极主动,心态乐观。乐于助人,有爱心。做事情三分钟热度,意志力有待加强。

进行客观分析

通过多角度对自己兴趣、个性的剖析,对自己的认识还应该从自己的综合素质和实际能力来了解自己。

二、科学分析

兴趣是最大的老师!个人的能力可以培养,源源不断的动力就是兴趣!为此,我把自己的兴趣作为有效的职业能力之一,是我的兴趣特点和职业能力相匹配的分析:

个人风格:

助人:为人热情,乐于助人。

易于合作:具有合作精神,人际关系较好。

社交的:喜欢与人打交道,善于表达自己,擅长理解他

人，社交能力强。

有洞察力：对人际关系敏感，对人、对事、对周围环境的洞察力强。

责任感强：较关心社会问题，对社会、对自己所从属的群体、对他人等均有责任心。

重友谊：重视与朋友之间的感情，朋友在其生活中显得很重要，尽力与他们之间保持联络。

有说服力：说服能力强，擅长于语言表达，逻辑清晰，具有感染力。

职业能力水平的高低可以有效地预测人们的职业成就，反映一个人的待人处事的能力。只有较好的职业能力水平，才能适应现代社会的迅速发展、激烈竞争和高管理水平的需要。

职业价值观

价值观是指个人对客观事物及对自己的行为结果的意义、作用、效果和重要性的总体评价。职业价值观就是个人对不同职业进行评价的心理倾向体系，它探讨人们在职业选择和职业生活中，在众多的价值取向里，优先考虑哪种价值。

由于个人的身心条件、年龄阅历、教育状况、家庭影响、兴趣爱好等方面的不同，而每种职业也有各自的特性，因此，不同的人对职业特性的评价和取向是不同的，这就形成个人职业价值观的差异。由于这种差异，人们在就业方向 and 具体

职业岗位的选择上，以至于在具体工作的投入上都会因此而受到影响。

自我实现取向

自我实现取向者对诸如平常的幸福、一般的惯例等毫不关心，一心一意想发挥个性，追求真理。不考虑收入、地位及他人对自己的看法，尽力挖掘自己的潜力，施展自己的本领，并视此为有意义的生活。

自我实现取向者在工作中的优势：

重视他人感受与价值。

做事目标明确。

有强烈的发展、提升意识。

自我实现取向者在工作中的劣势。

可能不够客观。

对自身利益考虑不够。

有时过于敏感。

家庭取向

家庭取向者愿过十分平淡但又安定的生活，珍重同家人的团聚。为人踏实，生活态度保守，不敢冒险。

家庭取向者在工作中的优势：

有较高的稳定性和忠诚度；

做事勤奋踏实；

重视同事个人情感；

家庭取向者在工作中的劣势：

上进心不够；

处事比较保守；

工作状态易受家庭影响；

综合特质：

环境轻松有利时，会浮现影响型特性

环境正式有组织时，会浮现服从型特性

三、职业定位

职业定位的 SWOT 分析：

内部环境因素

优势因素(S)

1. 有较强的英语表达沟通能力，能够阅读相关专业的英语文献，通过 cet6

2. 较强的沟通能力与团队合作能力

3. 虚心学习，脚踏实地，勇于进取，有挤钻地探究精神

弱势因素(W)

1. 性格偏内向，不喜欢在别人面前表现自己

2. 不够自信，不善于抓住机会

3. 动手能力不够强

4. 缺乏创新力与想象力

外部环境因素

机会因素(O)

1. 通信工程项目项目管理是一个比较有发展前景的专业，对自己未来的发展很有利

2. 有较好的人脉关系，对自己来说，是一笔可观的积蓄，可为自己提供一定的帮助

威胁因素(T)

1. 人才太多，大学生就业形势很严峻，想要找到合适的工作比较难。

结论：

职业目标

将来从事(通信行业的)工程项目管理职业

职业发展策略

进入电子类型的企业(到珠三角地区发展)

职业发展路径

走项目管理路线

具体路径

举例：一线低级技术员——初级技术员——中级技术员——高级技术员——初级项目管理员——中级项目管理员——高级项目管理员

四、计划实施

短期计划(大学期间职业规划)

XX年~XX年

大学毕业时要掌握通信专业相关的理论知识，有较强的

动手能力，还要有一定的项目开发以及管理能力

大一时：适应大学生活，找一份兼职(家教)，通过 cet4，结识新朋友，锻炼自己的口才以及交际能力。

大二：通过 cet6，掌握好专业基础知识，提高自己的动手能力，课外时间多阅读有关项目管理方面的书籍。

暑假学习 3 个软件(MATLAB, protel, C 语言)

大三：通过广东省计算机 C 语言二级考试(一次通过)；对自己的专业有更深刻的理解；辅修有关管理方面的课程；暑假开始实习。

了解相关就业信息，为